

Dataset Personale con rapporto di lavoro flessibile delle Asl, Aziende Ospedaliere, Aziende Ospedaliere Universitarie e IRCCS pubblici anche costituiti in fondazione.

Breve descrizione dei campi

Il data-set contiene il personale con rapporto di lavoro flessibile in ciascuna ASL, Azienda Ospedaliera e Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS pubblico anche costituito in fondazione. Le informazioni contenute nel data-set sono elaborate in riferimento ai dati che le Aziende trasmettono al Ministero dell'Economia e delle Finanze, attraverso il modello T2 della rilevazione "Conto Annuale" prevista di titolo V del d.lgs n. 165/2001.

Per ciascuna ASL, Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria e IRCCS pubblico anche costituito in fondazione e per categoria professionale, sono riportati, su righe distinte, i dati relativi alla dotazione, per l'anno di riferimento, di personale calcolata in unità uomo/anno distinto in personale a tempo determinato, con contratto di formazione lavoro, interinale, lavori socialmente utili e i dati relativi al personale in servizio al 31 dicembre dell'anno di riferimento distinto in telelavoro, turnazione, con reperibilità e per genere.

Intestazione	Descrizione
ANNO	Anno di riferimento
CODICE REGIONE	Codice della regione o della provincia autonoma in cui è ubicata l'Azienda. Valori presenti: 010=Piemonte 020=Valle d' Aosta 030=Lombardia 041=Prov. Auton. Bolzano 042= Prov. Auton. Trento 050=Veneto 060=Friuli Venezia Giulia 070=Liguria 080=Emilia Romagna 090=Toscana 100=Umbria 110=Marche 120=Lazio 130=Abruzzo 140=Molise 150=Campania 1 60=Puglia 170=Basilicata 180=Calabria 190=Sicilia 200=Sardegna
DESCRIZIONE REGIONE	Denominazione della Regione o della Provincia Autonoma in cui è ubicata l'Azienda.
CODICE AZIENDA	Codice identificativo, all'interno della Regione, di: ASL, Azienda Ospedaliera, Azienda Ospedaliera Universitaria, IRCCS pubblico (anche costituito in Fondazione pubblica).
DESCRIZIONE CATEGORIA	Raggruppamento di varie qualifiche/posizioni economiche/fasce retributive in base a caratteristiche che le accomunano.

Intestazione		Descrizione
TEMPO UOMINI	DETERMINATO	Personale assunto con rapporto di lavoro a tempo pieno o part-time, al cui contratto è apposto un termine.
TEMPO DONNE	DETERMINATO	
FORMAZIONE UOMINI	LAVORO	Personale a tempo determinato assunto con contratto di formazione e lavoro della durata massima di 24 mesi sulla base della specifica disciplina di comparto e delle disposizioni legislative in materia
FORMAZIONE DONNE	LAVORO	
INTERINALE UOMINI		Personale a tempo determinato utilizzato dalle amministrazioni pubbliche sulla base di contratti di somministrazione a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 36 del d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.l. 10 gennaio 2006, n. 4 convertito dalla legge 9 marzo 2006, n. 80.
INTERINALE DONNE		
LAVORI SOCIALMENTE UTILI UOMINI		
LAVORI SOCIALMENTE UTILI DONNE		Particolari categorie di lavoratori, utilizzati per la realizzazione di opere e la fornitura di servizi di utilità collettiva, che non instaurano alcun rapporto di lavoro con l'Istituzione. Si tratta di lavoratori disoccupati, iscritti nelle liste di mobilità, lavoratori in cassa integrazione, lavoratori dichiarati in esubero, ecc
TELELAVORO UOMINI		Personale con modalità flessibile di lavoro prevista dalla legge n. 191/98 e dall'accordo quadro A.Ra.N./OO.SS. del 23.3.2000. La prestazione lavorativa è disciplinata, per il personale a tempo indeterminato, dal contratto collettivo di comparto e dalla contrattazione collettiva integrativa di ente sulla base di progetti predisposti dall'Amministrazione. La prestazione è contraddistinta dai seguenti elementi: utilizzo di collegamenti informatici; distanza del lavoratore dalla sede di servizio presso il quale lo stesso presta servizio. Il numero di dipendenti a tempo indeterminato, rilevato nella tabella 1, che effettua la modalità di telelavoro è rilevato nella tabella 2 (è un di cui della tabella1).
TELELAVORO DONNE		
TURNAZIONE UOMINI		Personale a tempo indeterminato con un'articolazione stabile dell'orario di servizio secondo una turnazione consistente nella rotazione ciclica in prestabilite articolazioni di orario L'elemento della stabilità dell'assegnazione al turno è importante per evitare di rilevare come tali coloro che occasionalmente a quella data si trovano a coprire il turno o, viceversa, ad escludere coloro che pur svolgendo regolarmente i propri turni si trovano quel giorno in riposo. A fronte dello svolgimento dei turni, occorre che sia corrisposta un'apposita indennità.
TURNAZIONE DONNE		
REPERIBILITA' UOMINI		Personale soggetto all'istituto contrattuale della reperibilità secondo quanto previsto dalla disciplina vigente e per il quale a fronte di tale servizio l'Istituzione eroga l'indennità di reperibilità.
REPERIBILITA' DONNE		